

AVVISO PUBBLICO

per l'individuazione di beneficiari delle misure di inclusione per le persone maggiormente vulnerabili e per le persone con disabilità finalizzate a sostenere la fuoriuscita dalle condizioni di svantaggio, previste nell'ambito dell'attuazione dell'azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico "CAMPANIA WELFARE" - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" -D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e ss.m.i. la Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania ha approvato l'avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 160 del 10.04.2024, finalizzato a promuovere, in continuità con le politiche e gli interventi attuati nel precedente ciclo di programmazione FSE 2014/2020, la costituzione di Accordi Regionali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione quali centri di prossimità di servizi per il sostegno a persone e famiglie svantaggiate, in condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale, articolati in una o più sedi nel territorio dell'Ambito Territoriale di riferimento, al fine di facilitare l'accesso ai diversi servizi da parte dei cittadini a valere sulla Priorità d'investimento 3 Inclusione sociale, Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati;
- con Decreto Dirigenziale n. 932 del 28.05.2025 del Dipartimento 50 - Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie, pubblicato sul B.U.R.C. n. 36 del 03.06.2025, è stata ammessa a finanziamento la proposta progettuale "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" in ordine all'Avviso pubblico non competitivo a valere sull'avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE"- PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", approvato con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Consorzio Sociale Ambito S10 è beneficiario del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico "CAMPANIA WELFARE" - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" -D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" prevede la realizzazione di n. 3 linee di intervento (Linea a- Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici; Linea b- Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave; Linea c- Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità) che saranno realizzate in partenariato rispettivamente con i partner Cooperativa Sociale Il Sentiero, SOCRATES soc. coop. impresa sociale ETS - Scuola di Formazione, New Orion Società Cooperativa, come da atto atto notarile di formalizzazione di giusta ATS firmato a luglio 2025;
- con Decreto Direttoriale n.69 adottato in data 18.08.2026 è stato approvato il presente avviso pubblico.

CONSIDERATO CHE:

- la strategia d'intervento dei servizi di prossimità alla base del Progetto finanziato prevede azioni di

- sistema e obiettivi a livello trasversale con un approccio multidimensionale preventivo, in relazione alle diverse problematiche di disagio sociale, economico, abitativo, occupazionale, della sicurezza, della vivibilità con la finalità di garantire servizi ed interventi che siano in grado di migliorare la qualità della vita delle persone, delle famiglie e della comunità nell'ambito territoriale S10;
- il Piano Operativo del Progetto, prevede nell'ambito dell'azione C) *Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità*, la realizzazione di n. 24 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili della durata prevista di 12 mesi e n. 5 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone con disabilità della durata prevista di 24 mesi, che saranno realizzati, dalla società New Orion Società Cooperativa, partner responsabile della realizzazione dell'Azione C) e soggetto promotore degli stessi in conformità alle prescrizioni di cui alle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9;
 - che la selezione dei destinatari dei tirocini di Inclusione Sociale di cui trattasi avverrà a seguito di peculiare Avviso Pubblico, predisposto a cura del Consorzio Sociale Ambito S10, finalizzato all'individuazione di n. 5 persone con disabilità e n. 24 persone svantaggiate maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.) residenti nei Comuni dell'ambito territoriale S10, che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10, sono presi in carico da parte del servizio sociale professionale del medesimo e/o del servizio sanitario e/o dal servizio per il lavoro competenti sul territorio di riferimento e si trovino in stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio;

RENDE NOTO

Che è indetto l'Avviso Pubblico per l'individuazione di beneficiari delle misure di inclusione per le persone maggiormente vulnerabili e per le persone con disabilità finalizzate a sostenere la fuoriuscita dalle condizioni di svantaggio, previste nell'ambito dell'attuazione dell'azione C) *Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico "CAMPANIA WELFARE" - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 - "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" -D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i.

Art. 1 – OGGETTO

Il Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro e Alburni S10, capofila e mandatario dell'ATS costituitasi per la realizzazione del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", nell'ambito dell'attuazione delle misure di inclusione previste nell'azione C) *Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del medesimo, intende costituire un elenco di beneficiari nei confronti dei quali attivare n. 24 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili della durata prevista di 12 mesi e n. 5 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone con disabilità della durata prevista di 24 mesi, al fine di sostenerne la fuoriuscita dalle condizioni di svantaggio economico e sociale.

Art. 2 – FINALITA'

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone dell'ambito territoriale S10 in condizioni di vulnerabilità e svantaggio sociale o che presentano disabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini di inclusione sociale.

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico CAMPANIA WELFARE, approvato con D.D. n. 1007 del 24 ottobre 2024 dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, destinatari delle misure dell'intervento, nell'insieme delle 3 azioni, sono le famiglie e le persone afferenti all'Ambito Territoriale proponente, in condizione di svantaggio economico e sociale, individuate, sia tra coloro che usufruiscono dell'Assegno di

Inclusione (ADI) al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarità con le misure nazionali, sia tra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017.

I destinatari dei tirocini previsti nell'ambito dell'attuazione dell'azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, sono le **persone svantaggiate maggiormente vulnerabili o che presentano disabilità**, in possesso, alla data di scadenza fissata per l'invio della domanda di partecipazione, dei seguenti **requisiti specifici d'accesso**:

- a) essere riconosciute Persone con disabilità ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999, o Persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi del D.M 154/2023;
- b) essere in carico al servizio sociale professionale dell'Ambito S10 e/o al servizio sanitario e/o al servizio per l'impiego competenti sul territorio di riferimento;
- c) alternativamente:
 - aver compiuto la maggiore età;
oppure
 - aver compiuto almeno 16 anni d'età ed aver assolto l'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, L. 296/2006;
- d) stato di inoccupazione o disoccupazione;
- e) essere residenti in uno dei diciannove comuni (Atena Lucana, Auletta, Buonabitacolo, Caggiano, Casalbuono, Monte San Giacomo, Montesano sulla Marcellana, Padula, Pertosa, Petina, Polla, Sala Consilina, Salvitelle, San Pietro al Tanagro, San Rufo, Sant'Arsenio, Sanza, Sassano e Teggiano) dell'ambito territoriale S10;

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso è, altresì, richiesto, quale **requisito generale d'accesso**, di trovarsi, alternativamente, in una delle seguenti condizioni di svantaggio:

- 1) essere fruitore dell'Assegno di Inclusione (ADI);
- 2) essere fra i soggetti svantaggiati che, ai sensi del D.M. 17 ottobre 2017, si trovano in una delle seguenti condizioni di svantaggio:
 - a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ovvero:
 - non aver prestato negli ultimi sei (6) mesi attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei (6) mesi;
 - aver svolto, negli ultimi sei (6) mesi, attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.
 - b) avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
 - c) di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito ovvero:
 - non aver conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione;
 - aver conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non avere avuto un primo impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a);
 - d) aver superato i 50 anni di età, ovvero aver compiuto i 50 anni di età;
 - e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico, ovvero aver compiuto 25 anni di età e sostenere da soli il nucleo familiare in quanto con una o più persone a carico ai sensi dell'articolo 12 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.
 - f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna, (come annualmente individuati dal decreto emanato ai sensi dell'articolo unico del decreto 16 aprile 2013, attuativo dell'articolo 4, comma 11, della legge 28 giugno 2012 N. 92) in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di

accesso ad un'occupazione stabile, ovvero appartenere alle minoranze linguistiche storicamente insediate sul territorio italiano ai sensi della legge 15 dicembre 1999, n. 482 e a quelle minoranze che risultino ufficialmente riconosciute in Italia sulla base di specifici provvedimenti e che dimostrino la necessità di migliorare le proprie competenze linguistiche e professionali o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso a un'occupazione stabile;

h) essere fra i soggetti molto svantaggiati che, ai sensi del D.M. 17 ottobre 2017, rientrano in una delle due seguenti categorie:

a) soggetto privo da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito, come definito al precedente punto 2, lettera a) del presente articolo;

b) soggetto privo da almeno 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito, come definito al precedente punto 2, lettera a) del presente articolo che appartiene a una delle categorie di cui al precedente punto 2 lettere da b) ad e

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena di esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.

Si precisa inoltre che:

- all'interno dello stesso nucleo familiare, così come da certificato anagrafico, solo un (1) componente può essere beneficiario della misura prevista dal presente Avviso;
- nell'ambito del Progetto Campania Welfare ogni utente può beneficiare di una sola attività riferibile alle azioni B e C.

Saranno escluse le istanze:

- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti stabiliti;
- presentate oltre i termini stabiliti.

I destinatari selezionati devono, altresì, attestare all'inizio del percorso, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio, il mantenimento dei requisiti di accesso dichiarati nella domanda di partecipazione e la non contemporanea partecipazione ad altri percorsi formativi o di tirocinio regionali.

Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

I tirocini di Inclusione Sociale saranno curati e realizzati, dalla società New Orion Società Cooperativa, partner responsabile della attuazione dell'Azione C) del Progetto e soggetto promotore degli stessi in conformità alle prescrizioni di cui alle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

Il tirocinio, che non costituirà rapporto di lavoro, si svolgerà presso la sede del soggetto ospitante e avrà una durata minima di 12 (dodici) mesi per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili, ed una durata minima di 24 (ventiquattro) mesi per le persone con disabilità.

I tirocini di inclusione rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili avranno una durata di 12 (dodici) mesi, mentre i tirocini di inclusione rivolti alle persone con disabilità avranno una durata di 24 (ventiquattro) mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (*euro cinquecento*), comprensiva di tutti gli oneri se dovuti.

L'indennità corrisposta al tirocinante, considerata dal punto di vista fiscale quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente, sarà erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni del Regolamento Regione Campania n. 4 del 07.05.2018 di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9, fatte salve eventuali ulteriori modifiche e/o integrazioni. Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato. Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionali di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

Per la realizzazione di ciascun tirocinio di inclusione sociale, sarà stipulata un'apposita convenzione, sottoscritta dal soggetto promotore New Orion Società Cooperativa, dal soggetto ospitante, nonché dal Consorzio S10.

Alla convenzione sarà allegato il progetto personalizzato di tirocinio di inclusione sociale, il quale garantirà la

sostenibilità e l'efficacia delle azioni avviate per il perseguimento degli obiettivi di inclusione sociale e si procederà ad inviare la Comunicazione Obbligatoria – UNILAV.

Si procederà inoltre all'individuazione del tutor del soggetto promotore e del tutor del soggetto ospitante, i quali collaboreranno per definire le condizioni organizzative e didattiche, monitorare lo stato di avanzamento del percorso di tirocinio, garantire il pieno benessere del tirocinante e l'attestazione dell'attività svolta.

A ciascun tirocinante saranno garantite le coperture assicurative INAIL e RCT.

Art. 5 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del Progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere il registro presenze, controfirmato dal tutor del soggetto ospitante, attestante l'inizio e la fine dell'orario giornaliero di tirocinio;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente / azienda / cooperativa soggetto ospitante;
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

Art. 6 – CASI DI SOSPENSIONE, INTERRUZIONE, ASSENZE, FERIE

La sospensione del tirocinio può essere disposta in caso di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni consecutivi (es. ferie estive, festività) o può essere richiesta dal tirocinante, motivandola adeguatamente per iscritto, nei casi di maternità o malattia o infortunio di lunga durata (almeno 30 giorni consecutivi).

La comunicazione va inviata al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il periodo di sospensione non viene conteggiato nella durata complessiva del tirocinio, che potrà quindi essere prorogata per un numero di giorni pari al periodo di sospensione.

Durante la sospensione, non è riconosciuta l'indennità di partecipazione.

Il tirocinio può essere interrotto in qualsiasi momento dal tirocinante stesso, dal soggetto ospitante, dal soggetto promotore, dal soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante (es. Servizi Sociali, Centro per l'Impiego). L'interruzione è possibile in caso di gravi inadempienze, impossibilità di raggiungere gli obiettivi formativo-didattici, motivata richiesta scritta da parte del tirocinante, che può rinunciare al tirocinio in qualsiasi momento.

Il tirocinio non dà diritto a ferie.

Il tirocinante può assentarsi, per motivi personali o familiari adeguatamente documentati e giustificati, comunicando anticipatamente la propria assenza al soggetto ospitante secondo le modalità e le tempistiche presso quest'ultimo vigenti. Tale limite non è cumulabile tra i vari mesi. Le assenze non giustificate possono comportare la decadenza dall'indennità o l'interruzione del tirocinio.

Art. 7 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, a pena di esclusione, utilizzando l'apposito **modello A**, allegato al presente Avviso, che dovrà essere redatto con tutte le dichiarazioni e le informazioni necessarie, compresa l'eventuale documentazione allegata, debitamente sottoscritta e corredata di copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Le domande di partecipazione potranno essere trasmesse via PEC all'indirizzo protocollo@pec.pianosociales10.it, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.pianosociales10.it ed **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno lunedì 21/09/2026**.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del candidato;
- Alternativamente:
 - dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, relativa al possesso di titolo di studio posseduto, con allegata copia semplice del diploma, completa dell'indicazione della data del conseguimento e della votazione riportata, in caso di avvenuto compimento della maggiore età;

- *Certificato Storico Scolastico* rilasciato dalla segreteria scolastica dell'istituto attualmente frequentato o dell'ultimo istituto frequentato, attestante l'assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, L. 296/2006, in caso di avvenuto compimento del 16° anno d'età;
- alternativamente:
 - Dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante lo stato di inoccupazione;
 - Certificazione dello stato di disoccupazione (DID) ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Certificazione rilasciata da idoneo organismo competente, che attesta di essere una persona disabile e di avere una percentuale di disabilità pari al ____%, e di essere percettore/ non percettore di assegno di invalidità di € _____.00;
- documentazione rilasciata da idoneo organismo competente attestante di essere Persona svantaggiata maggiormente vulnerabile riconosciuta ai sensi del D.M. 154/2023, rientrante in una delle categorie di svantaggio, ai sensi dell'art. 3, comma 5
- modello ISEE ordinario in corso di validità;
- Stato di famiglia aggiornato rilasciato dall'Ufficio Anagrafe del Comune di residenza o autocertificazione dello stato di famiglia;
- ogni altra documentazione idonea ritenuta utile a certificare il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 3 del presente Avviso;
- informativa privacy controfirmata per presa visione e consenso;

NON SARANNO AMMESSE DOMANDE PRESENTATE CON MODALITÀ DIVERSE.

Art. 8 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

Il Consorzio Sociale Ambito S10, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente Avviso.

Una Commissione all'uopo nominata, provvederà, inoltre, a predisporre due graduatorie distinte dei beneficiari, una per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili e l'altra per le persone con disabilità, sulla base dei seguenti criteri:

1. Criterio Reddito I.S.E.E.

Punteggio massimo: punti 5

reddito compreso tra € 0 e € 2.028,00	punti 5
reddito compreso tra € 2.028,01 e € 4.056,00	Punti 4
reddito compreso tra € € 4.056,01 e € 6.084,00	Punti 3
reddito compreso tra € 6.084,01 e € 8.112,00	Punti 2
reddito compreso tra € 8.112,01 e € 10.140,00	Punti 1
reddito superiore a € 10.140,00	Punti 0

2. Criterio: Condizioni di svantaggio:

A. non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno (massimo punti 1,5):

nr. Progr.	periodo	punti
1)	6 mesi	0,5
2)	12 mesi	1
3)	24 mesi	1,5

B. Punti 0,25 per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate (massimo punti 1,75):

- 1) fruitore dell'Assegno di Inclusione (ADI);
- 2) avere un'età compresa tra 16 e 24 anni;
- 3) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- 4) avere compiuto 50 anni di età;
- 5) essere un adulto, che ha compiuto 25 anni d'età, che vive solo con una o più persone a carico;

- 6) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo- donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici ed appartenere al genere sotto rappresentato;
- 7) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

La Commissione non avrà diritto ad alcun compenso.

In caso di parità di punteggio, per ogni graduatoria, verrà data precedenza al candidato in possesso di attestazione Isee di valore inferiore. In caso di ulteriore parità, al candidato più giovane.

Art. 9 - ABBINAMENTO TIROCINANTE/SOGGETTO OSPITANTE

Completata la fase di istruttoria e ammissione dei beneficiari da parte del Consorzio, il Soggetto Promotore New Orion Società Cooperativa provvederà, in collaborazione con i servizi sociali dell'Ambito S10 che hanno preso in carico il destinatario, a una fase di profilazione individuale dei tirocinanti, mediante la verifica delle competenze. Successivamente, sarà avviata la fase di matching tra i candidati e i soggetti ospitanti che sono stati inseriti nella Short List che sarà costituita dal Consorzio Sociale Ambito S10 a seguito di peculiare Avviso, sulla base dei seguenti criteri:

- a) coerenza tra il profilo professionale e/o sociale del tirocinante e le attività offerte dal soggetto ospitante;
- b) prossimità territoriale (rispetto del principio di territorialità);
- c) capacità ricettiva del soggetto ospitante;
- d) eventuale esperienza pregressa/aspettativa del tirocinante.

Potranno essere inoltre organizzati colloqui individuali tra il tirocinante e i soggetti ospitanti ritenuti più coerenti, per valutare reciprocamente l'idoneità dell'abbinamento.

Delle fasi di tale procedimento sarà redatto apposito verbale conclusivo.

L'attivazione del tirocinio avverrà solo in esito positivo al colloquio, con la sottoscrizione della convenzione, del progetto formativo individuale e degli altri documenti previsti dalla normativa regionale della Campania in materia. Si precisa che, pur trattandosi di tirocini di inclusione, sarà comunque richiesto il curriculum vitae al fine di favorire un più efficace matching con l'ente ospitante.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni - Ambito S10 entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal Reg. UE 2016/679 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo.

Ai fini dell'indicato trattamento, il titolare potrà venire a conoscenza di dati definiti "sensibili" ai sensi del Reg. UE 2016/679, quali quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale.

In particolare, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679:

- i dati personali forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al presente procedimento;
- il trattamento dei dati sarà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento (individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati), con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente Avviso;
- i dati non saranno comunicati a soggetti terzi pubblici e privati, né diffusi, se non in adempimento ad obblighi di legge;
- il titolare del trattamento è il Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10.

In relazione alle indicate finalità i dati acquisiti con questo Avviso sono oggetto di trattamento informatico e cartaceo. Le operazioni di trattamento sono attuate in modo da garantire la sicurezza logica, fisica e la riservatezza dei dati.

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), artt. da 16 a 22, e della normativa nazionale, l'interessato può, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa, esercitare i seguenti diritti: diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione del trattamento, diritto di ottenere la notifica dal titolare del trattamento nei casi di rettifica o cancellazione dei dati personali o di cancellazione degli stessi, diritto alla portabilità, diritto di

opposizione, diritto di rifiutare il processo automatizzato.

Per esercitare i diritti sopra citati l'interessato dovrà rivolgere apposita richiesta scritta indirizzata al titolare del trattamento dei dati: Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10 - Via Mezzacapo, n. 251 - 84036 Sala Consilina (SA) - Indirizzo PEC: protocollo@pec.pianosociales10.it indicando espressamente il riferimento al procedimento relativo al presente Avviso.

Art. 11 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni- Ambito S10 si riserva la facoltà, per esigenze organizzative o in relazione alle disposizioni del "PR Campania FSE+ 2021-2027", di modificare, prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande qualora il numero delle istanze pervenute risulti insufficiente o non idoneo a garantire l'avvio del percorso formativo. Il Consorzio potrà altresì, in presenza di sopravvenuti motivi di pubblico interesse o di circostanze normative, contrattuali, organizzative o finanziarie che ne impediscano la prosecuzione, disporre la sospensione, l'annullamento o la revoca del presente Avviso, senza che i candidati idonei possano per questo vantare pretese o diritti nei confronti dell'Amministrazione medesima. Le determinazioni eventualmente adottate e adeguatamente motivate saranno rese pubbliche con le medesime modalità dell'Avviso originario.

Art. 12 - NORME FINALI ED INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento e rinvio a tutte le disposizioni normative vigenti che regolano il presente avviso.

Il Responsabile del procedimento per il presente Avviso è il Dipendente del Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10, dott. Michele Prisciandaro.

Eventuali informazioni potranno essere richieste, entro **le ore 18:00 del giorno mercoledì 16/09/2026** all'Ufficio di Piano S10 al seguente mail all'indirizzo info@pianosociales10.it.

Il presente Avviso e relativi modelli allegati sono scaricabili dal sito del Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10 www.pianosociales10.it.

Sala Consilina, **18.08.2026**

Il Direttore del Consorzio Sociale Vallo
di Diano Tanagro Alburni - Ambito S10
f.to dott. Antonio Domenico Florio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*