



Avviso pubblico “CAMPANIA WELFARE” – PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Priorità 3 Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati” – approvato con D.D. N. 1007 del 24.10.2024 e ammesso a finanziamento con D.D. N. 932 del 28.05.2025 Dipartimento 50 - Giunta Regionale della Campania, D.G. 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie

Progetto “CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE”

Atto di Concessione della Regione Campania Prot. N. 0567736/2025 del 28/10/2025,
Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009,

Beneficiario CONSORZIO SOCIALE VALLO DI DIANO TANAGRO ALBURNI – AMBITO S10,
Capofila dell'ATS con:

Partner 1 - IL SENTIERO Società Cooperativa Sociale Onlus,

Partner 2 - SOCRATES soc. coop. impresa sociale ETS,

Partner 3 - NEW ORION SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L

AZIONE B) INTERVENTI DI PRESA IN CARICO MULTI-PROFESSIONALE, FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE SVANTAGGIATE VULNERABILI E A RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE CHIAVE

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARIE DONNE VITTIME DI VIOLENZA E/O IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE IN FAVORE DELLE QUALI ATTIVARE L'EDIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO PER “OPERATORE AL BANCO DI PRODOTTI ALIMENTARI” CON RILASCIO DI QUALIFICA PROFESSIONALE EQF3 E I SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) *INTERVENTI DI PRESA IN CARICO MULTI-PROFESSIONALE, FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE SVANTAGGIATE VULNERABILI E A RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE CHIAVE* DEL PROGETTO “CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE”, FINANZIATO A VALERE SULLA AZIONE 3.h.2 - Campo Di Intervento N. 153 – “PERCORSI DI INTEGRAZIONE E REINSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO PER I SOGGETTI SVANTAGGIATI” DEL PROGRAMMA “CAMPANIA WELFARE”, PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Priorità 3- Obiettivo Specifico ESO 4.8.

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e ss.m.i. la Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania ha approvato l'avviso pubblico “CAMPANIA WELFARE, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati”, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 160 del 10.04.2024, finalizzato a promuovere, in continuità con le politiche e gli interventi attuati nel precedente ciclo di programmazione FSE 2014/2020, la costituzione di Accordi Regionali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione quali centri di prossimità di servizi per il sostegno a persone e famiglie svantaggiate, in

condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale, articolati in una o più sedi nel territorio dell'Ambito Territoriale di riferimento, al fine di facilitare l'accesso ai diversi servizi da parte dei cittadini a valere sulla **Priorità d'investimento 3 Inclusione sociale, Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati**;

- con Decreto Dirigenziale n. 932 del 28.05.2025 del Dipartimento 50 - Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie, pubblicato sul B.U.R.C. n. 36 del 03.06.2025, è stata ammessa a finanziamento la proposta progettuale “CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE” in ordine all'Avviso pubblico non competitivo a valere sull'avviso pubblico “CAMPANIA WELFARE”- PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati”, approvato con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Consorzio Sociale Ambito S10 è beneficiario del progetto “CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE”, identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico “CAMPANIA WELFARE” - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 – “Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati” –D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Progetto “CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE” prevede la realizzazione di n. 3 linee di intervento (Linea a- Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici; Linea b- Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave; Linea c- Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità) che saranno realizzate in partenariato rispettivamente con i partner Cooperativa Sociale Il Sentiero, SOCRATES soc. coop. impresa sociale ETS - Scuola di Formazione, New Orion Società Cooperativa, come da atto notarile di formalizzazione di giusta ATS firmato a luglio 2025;
- con Decreto Direttoriale n.67 adottato in data 03.08.2026 è stato approvato il presente avviso pubblico.
- **CONSIDERATO CHE:**
 - la strategia d'intervento dei servizi di prossimità alla base del Progetto finanziato prevede azioni di sistema e obiettivi a livello trasversale con un approccio multidimensionale preventivo, in relazione alle diverse problematiche di disagio sociale, economico, abitativo, occupazionale, della sicurezza, della vivibilità con la finalità di garantire servizi ed interventi che siano in grado di migliorare la qualità della vita delle persone, delle famiglie e della comunità nell'ambito territoriale S10;
 - il Piano Operativo del Progetto, prevede nell'ambito dell'azione B) Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave del Progetto, la realizzazione di n. 1 edizione del percorso formativo per Operatore al banco di prodotti alimentari comprensivi dei servizi di sostegno orientativo di I° e II° livello e con rilascio di qualifica professionale EQF3, identificato con codice S.I.L.F. OBA 02_1_J31F25000440009, che sarà realizzato dalla Scuola Socrates Soc. Coop. Impresa sociale ETS, ente di formazione accreditato alla Regione Campania ai sensi della D.G.R. n. 136/2022 per le attività di formazione ed orientamento, rivolta a 15

- utenti donne, in possesso di titolo di Scuola Secondaria di Primo Grado (ex scuola media) ed età minima di 16 anni, vittime di violenza e/o in condizioni di svantaggio sociale che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10 e/o al Centro Antiviolenza "Aretusa" dell'ambito territoriale S10 e/o sono prese in carico presso i medesimi centri e/o, anche, dal servizio per l'impiego e/o dall'ASL di riferimento territoriali, della durata di 300 ore, per un periodo di tempo non inferiore a 3 mesi;
- che la selezione delle allieve per l'edizione del percorso di cui trattasi avverrà a seguito di peculiare Avviso Pubblico, predisposto a cura del Consorzio Sociale Ambito S10, finalizzato all'individuazione di beneficiarie donne vittime di violenza e/o in condizioni di svantaggio sociale che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10 e/o al Centro Antiviolenza "Aretusa" dell'ambito territoriale S10 e/o sono prese in carico presso i medesimi centri e/o, anche, dal servizio per l'impiego e/o dall'ASL di riferimento territoriali, in possesso di titolo di Scuola Secondaria di Primo Grado (ex scuola media) ed età minima di 16 anni, per la loro partecipazione all'iniziativa formativa sopra descritta, in quanto concreta e volta a sostenerne l'inclusione e/o il reinserimento socio-lavorativo;
 - il Consorzio Sociale "Vallo di Diano-Tanagro-Alburni" Ambito S10 ha proceduto in data 20.01.2026 a stipulare un peculiare protocollo di intesa con l'Associazione DIFFERENZA DONNA APS, che attualmente gestisce il Centro Antiviolenza "Aretusa", attivato dal Consorzio Sociale Ambito S10 grazie ai finanziamenti previsti dal D.D. n. 25 del 17.01.2014 ai sensi della L.R. n. 2 del 11/02/2011 "Misure di prevenzione e di contrasto alla violenza di genere" ed ubicato nel Comune di Atena Lucana, in posizione baricentrica rispetto a tutto il territorio dell'ambito territoriale S10 di riferimento, per la collaborazione nell'ambito della rete costruita per la realizzazione del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" attraverso azioni di coinvolgimento e di sensibilizzazione territoriale mirate alla platea delle donne vittime di violenza e, in linea più ampia, delle utenti in condizioni di svantaggio sociale, con la finalità di facilitarne la più ampia partecipazione alle edizioni del percorso formativo per Operatore al banco di prodotti alimentari;

Tutto quanto premesso e considerato,

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

Il Consorzio Sociale "Vallo di Diano-Tanagro-Alburni" Ambito S10, in qualità di beneficiario *del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"* e mandatario dell'ATS richiamata in premessa, al fine di dare attuazione alla edizione del percorso formativo per Operatore al banco di prodotti alimentari comprensivi dei servizi di sostegno orientativo di I° e II° livello e con rilascio di qualifica professionale EQF3, identificato con codice S.I.L.F. OBA 02_1_J31F25000440009 da realizzare nell'ambito dell'azione B) *Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave* del Progetto, a cura della Scuola Socrates Soc. Coop. Impresa sociale ETS, intende costituire un elenco di beneficiarie di tale misura di inclusione attiva del Progetto, per la selezione di n. 15 potenziali fruitrici del percorso formativo e dei relativi servizi di sostegno orientativo, tra le utenti donne, in possesso di titolo di Scuola Secondaria di Primo Grado (ex scuola media) ed età minima di 16 anni, vittime di violenza e/o in condizioni di svantaggio sociale che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10 e/o al Centro Antiviolenza "Aretusa" dell'ambito territoriale S10 e/o sono prese in carico presso i medesimi centri e/o, anche, dal servizio per l'impiego e/o dall'ASL di riferimento territoriali..

Art. 2 –FINALITA' E CARATTERISTICHE DEL PERCORSO FORMATIVO



La finalità della edizione del percorso formativo per Operatore al banco di prodotti alimentari è quella di sostenere attività di formazione propedeutiche all'acquisizione di competenze specifiche e competenze chiave utili all'inserimento e/o al re- inserimento dell'utente beneficiaria nel mondo del lavoro, attraverso l'acquisizione di una qualificazione professionale riconosciuta completa, attualmente carente e perciò ricercata nell'ambito territoriale S10.

Con i "Servizi di Sostegno Orientativo", tutte le formande selezionate saranno inoltre accompagnate alla definizione di un "percorso personalizzato di orientamento", mediante colloqui individuali diversificati, che saranno organizzati per una durata massima di due ore, nel caso di "*Sostegno Orientativo di I Livello*" (presa in carico, colloquio individuale, profiling, consulenza orientativa) e di massimo quattro ore, nel caso di "*Sostegno Orientativo di II Livello*" (orientamento specialistico, percorsi di facilitazione, consulenza specialistica), finalizzato alla "*messa in trasparenza delle competenze*" delle beneficiarie selezionate per la ridefinizione dell'obiettivo professionale attraverso la redazione del "*bilancio delle competenze*".

Il corso di formazione, essendo finalizzato al conseguimento di certificazione di qualifica professionale riconosciuta ai sensi del DPCM 25.03.2025, prevede al termine del medesimo, per gli allievi che hanno frequentato almeno l'80 per cento delle ore complessive, l'esame di qualifica professionale in presenza previa nomina di apposita Commissione nominata ai sensi delle disposizioni regionali vigenti e composta ai sensi dell'art.17 comma 5 del DPCM 25/03/2025 di recepimento dell'Accordo Rep. Atti n.175/CSR del 3 ottobre 2024.

L'esame di qualifica consiste in un esame finale pubblico in conformità alle disposizioni regionali vigenti. La valutazione finale ha lo scopo di verificare l'acquisizione delle competenze previste dal corso.

Art. 3 – DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'Operatore al banco di prodotti alimentari si occupa della vendita al banco di prodotti alimentari, fornendo ai clienti indicazioni sulla qualità e sulle caratteristiche dei prodotti in vendita, curando l'igiene e la pulizia degli spazi e delle attrezzature e l'esposizione dei prodotti all'interno del banco, controllandone la qualità alimentare, preparando e confezionando il prodotto secondo le richieste del cliente. In alcuni contesti si occupa anche delle attività di stoccaggio e movimentazione delle merci/prodotti. Lavora prevalentemente con contratto di lavoro dipendente in esercizi commerciali di piccole o grandi dimensioni e all'interno della Grande Distribuzione Organizzata. Può lavorare da solo o in squadre rispondendo del proprio operato al diretto responsabile.

Art. 4 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico CAMPANIA WELFARE, approvato con D.D. n. 1007 del 24 ottobre 2024 dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, destinatarie del presente Avviso sono le persone in condizione di svantaggio economico e sociale afferenti all'Ambito Territoriale S10, in possesso, alla data di scadenza fissata per l'invio della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti specifici d'accesso al corso di formazione per Operatore al banco di prodotti alimentari e ai relativi servizi di orientamento identificato con codice S.I.L.F. OBA 02_1_J31F25000440009:

- 1) essere residenti in uno dei diciannove comuni (Atena Lucana, Auletta, Buonabitacolo, Caggiano, Casalbuono, Monte San Giacomo, Montesano sulla Marcellana, Padula, Pertosa, Petina, Polla, Sala Consilina, Salvitelle, San Pietro al Tanagro, San Rufo, Sant'Arsenio, Sanza, Sassano e Teggiano) dell'ambito territoriale S10;
- 2) aver compiuto 16 anni d'età;
- 3) possedere il titolo di diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado (ex scuola media);
- 4) stato di inoccupazione o disoccupazione.

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso è, altresì, richiesto, quale requisito generale d'accesso, di trovarsi, in una delle seguenti condizioni di vulnerabilità, rischio di discriminazione e/o di svantaggio:

A. essere donna vittima di violenza, o figlia di donna vittima di violenza, o orfana di vittima di femminicidio presa in carico dal Consorzio Sociale Ambito S10 e/o al Centro Antiviolenza "Aretusa" dell'ambito territoriale S10 e/o, anche, dal Servizio per l'impiego e/o dall'ASL di riferimento territoriali;

B. essere donna, alternativamente, in una delle seguenti condizioni di svantaggio:

1) essere fruitrice dell'Assegno di Inclusione (ADI);

2) essere fra i *soggetti svantaggiati* che, ai sensi del D.M. 17 ottobre 2017, si trovano in una delle seguenti condizioni di svantaggio:

a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ovvero:

- non aver prestato negli ultimi sei (6) mesi attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei (6) mesi;
- aver svolto, negli ultimi sei (6) mesi, attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.

b) avere un'età compresa tra 16 e 24 anni;

c) di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito ovvero:

- non aver conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione;
- aver conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non avere avuto un primo impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a);

d) "aver superato i 50 anni di età", ovvero avere compiuto 50 anni di età;

e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico ovvero:

- aver compiuto 25 anni di età e sostenere da soli il nucleo familiare in quanto con una o più persone a carico ai sensi dell'articolo 12 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.

f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna, (come annualmente individuati dal decreto emanato ai sensi dell'articolo unico del decreto 16 aprile 2013, attuativo dell'articolo 4, comma 11, della legge 28 giugno 2012 N. 92) in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;

g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile, ovvero:

- appartenere alle minoranze linguistiche storicamente insediate sul territorio italiano ai sensi della legge 15 dicembre 1999, n. 482 e a quelle minoranze che risultino ufficialmente riconosciute in Italia sulla base di specifici provvedimenti e che dimostrino la necessità di migliorare le proprie competenze linguistiche e professionali o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso a un'occupazione stabile;

h) essere fra i *soggetti molto svantaggiati* che, ai sensi del D.M. 17 ottobre 2017, rientrano in una delle due seguenti categorie:

- a) soggetto privo da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito, come definito al precedente punto 2, lettera a) del presente articolo;
- b) soggetto privo da almeno 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito, come definito al precedente punto 2, lettera a) del presente articolo che appartiene a una delle categorie di cui al precedente punto 2 lettere da b) ad e).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena di esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del corso di formazione.

Si precisa inoltre che:

- all'interno dello stesso nucleo familiare, così come da certificato anagrafico, solo una (1) componente può essere beneficiaria della misura prevista dal presente Avviso;
- nell'ambito del Progetto Campania Welfare ogni utente può beneficiare di una sola attività riferibile alle azioni B e C.

Saranno escluse le istanze:

- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti stabiliti;
- presentate oltre i termini stabiliti.

Le destinatarie selezionate devono, altresì, attestare all'inizio del percorso, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio, il mantenimento dei requisiti di accesso dichiarati nella domanda di partecipazione e la non contemporanea partecipazione ad altri percorsi formativi regionali.

Art. 5 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEL PERCORSO FORMATIVO

L'edizione del percorso formativo per Operatore al banco di prodotti alimentari, con rilascio di qualifica professionale EQF3, identificato con codice S.I.L.F. OBA 02_1_J31F25000440009, è rivolta a massimo 15 utenti donne e avrà una durata di 300 ore, per un periodo di tempo non inferiore a 3 mesi.

Soggetto responsabile del percorso formativo è la Scuola Socrates Soc. Coop. Impresa sociale ETS, accreditata dalla Regione Campania con cod. acc. 01832-1-8-S, che svolgerà le attività formative nel rispetto del Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni della Regione Campania, che contiene gli standard professionali e formativi relativi alle qualificazioni regionali afferenti al Repertorio Nazionale di cui al D.Lgs. n. 13/2013 e s.m.i., nonché gli standard relativi a percorsi di Abilitazione per l'accesso ad attività e professioni riservate, ed attuerà anche il servizio di sostegno orientativo in linea ed in conformità con la normativa in materia di accreditamento, di cui alla DGR n. 136/2022 e ss.mm.ii. ed in linea con il sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione delle competenze (DGR n. 223/2014, DGR n. 808/2015 e DGR n. 314/2016 e ss.mm.ii.).

Il percorso formativo prevede formazione d'aula specifica e formazione tecnica mediante attività pratiche / laboratoriali e sarà organizzato in moduli didattici, volti anche all'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle key competence (competenze-chiave) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a "competenze chiave per l'apprendimento permanente" (2006/962/CE).

Elenco delle UF- Unità Formative:

- 1- Preparazione e vendita di prodotti alimentari;
- 2- Cura dell'igiene e della pulizia degli spazi e delle attrezzature per la conservazione e la vendita di prodotti alimentari;
- 3- Esecuzione delle attività di smistamento e stoccaggio dei prodotti alimentari.

A conclusione di ogni UF (Unità Formativa), sono previste verifiche periodiche di apprendimento.

È previsto, altresì, lo stage obbligatorio in impresa per ogni partecipante selezionato.

Le attività formative saranno svolte presso la sede della suddetta società, sita in Via San Rocco- 84036, Sala Consilina (SA).

Il calendario definitivo del percorso formativo nel suo complesso sarà reso noto alle partecipanti selezionate almeno una settimana prima della data di inizio del medesimo.

A tutte le partecipanti è riconosciuta un'indennità di frequenza oraria pari a € 8,15 per ogni ora di formazione effettivamente fruita.

L'indennità oraria sarà, in ogni caso, erogata a seguito degli accrediti del finanziamento da parte della Regione Campania e in proporzione agli accrediti stessi.

La frequenza al corso è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

Le partecipanti che, nel corso dell'attività corsuale, registrano un numero di assenze superiore al 20% del totale delle ore previste, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre esse perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

Sarà, altresì, valutata la possibilità di estendere la partecipazione al corso a massimo numero 3 uditrici, le quali non saranno rendicontabili sul Programma, non avranno diritto all'indennità di frequenza né ad alcun altro tipo di rimborso per vitto/alloggio e trasporto, che, qualora abbiano assicurato ciascuna una presenza non inferiore al 80 per cento della durata del corso, potranno essere ammesse all'esame finale e ricevere l'attestato finale.

Art. 6- Copertura assicurativa

La Scuola Socrates Soc. Coop. Impresa sociale ETS garantirà alle partecipanti selezionate, per tutta la durata del percorso formativo, la copertura assicurativa per infortuni e responsabilità civile durante ed in occasione della frequenza delle attività didattiche d'aula, della formazione tecnica durante l'espletamento dei laboratori e del tirocinio/stage connessi al medesimo.

Art. 7 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione andranno presentate, a pena di esclusione, utilizzando l'apposito **modello A**, allegato al presente Avviso, che dovrà essere redatto con tutte le dichiarazioni e le informazioni necessarie, compresa l'eventuale documentazione allegata, debitamente sottoscritta e corredata di copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Le domande di partecipazione potranno essere trasmesse via PEC all'indirizzo protocollo@pec.pianosociales10.it, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.pianosociales10.it ed **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno venerdì 18/09/2026**.

Nella domanda, sarà richiesto di dichiarare i requisiti specifici e generali d'accesso posseduti, come fissati all'art. 4 del presente Avviso.

Alla domanda dovrà essere, altresì, allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del candidato;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, relativa al possesso del titolo di studio di cui al precedente articolo 4, con allegata copia semplice del diploma, completa dell'indicazione della data del conseguimento e della votazione riportata;
- alternativamente:
 - Dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, attestante lo stato di inoccupazione;
 - Certificazione dello stato di disoccupazione (DID) ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- modello ISEE ordinario in corso di validità;
- Stato di famiglia aggiornato rilasciato dall'Ufficio Anagrafe del Comune di residenza o autocertificazione dello stato di famiglia;
- ogni altra documentazione idonea ritenuta utile a certificare il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 4 del presente Avviso;

- informativa privacy controfirmata per presa visione e consenso;

Art. 8 – GRADUATORIA E PUNTEGGI

Il Consorzio Sociale “Vallo di Diano-Tanagro-Alburni” Ambito S10, in qualità di capofila, provvederà a nominare un apposita Commissione costituita da almeno tre membri, di cui un membro dell’Associazione DIFFERENZA DONNA APS, che attualmente gestisce il Centro Antiviolenza “Aretusa”, la quale provvederà a verificare, in capo a ciascuna partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente Avviso e a predisporre la graduatoria delle beneficiarie sulla base dei seguenti criteri:

- 1) **CRITERIO DI SELEZIONE PRIORITARIO:** l’essere donna vittima di violenza, o figlia di donna vittima di violenza, o orfana di vittima di femminicidio presa in carico dal Consorzio Sociale Ambito S10 e/o al Centro Antiviolenza “Aretusa” dell’ambito territoriale S10 e/o, anche, dal Servizio per l’impiego e/o dall’ASL di riferimento territoriali. sarà considerato a tutti gli effetti quale criterio prioritario di selezione al percorso formativo rispetto a tutte le altre condizioni di svantaggio elencate all’articolo 4 lettera B) del presente Avviso;
- 2) **CRITERI DI SELEZIONE ACCESSORI O SECONDARI,** i quali saranno considerati **ACCESSORI**, nel caso le partecipanti selezionate con il precedente criterio di selezione, considerato prioritario, siano in numero superiore a 15 o **SECONDARI**, nel caso le partecipanti già selezionate con il precedente criterio siano inferiori a 15, nel qual caso la selezione avverrà sulla base dei posti ancora disponibili in graduatoria:

- **Criterio 1: Reddito I.S.E.E.**

Punteggio massimo: punti 3

Fasce	I.S.E.E. da	I.S.E.E. a	Punti
A	0	4.250,00	3,00
B	4.250,01	8.500,00	2,50
C	8.500,01	10.000,00	2,00
D	10.000,01	12.500,00	1,5
E	12.500,01	15.000,00	1,00
F	15.000,01	17.500,00	0,50
G	17.500,01	oltre	0

- **Criterio 2: Condizioni di svantaggio:**

A. non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno (massimo punti 1,5):

nr. Progr.	periodo	punti
1)	6 mesi	0,5
2)	12 mesi	1
3)	24 mesi	1,5

B. Punti 0,25 per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate (massimo punti 1,75):

- 1) fruitrice dell’Assegno di Inclusione (ADI);
- 2) avere un’età compresa tra 16 e 24 anni;

- 3) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- 4) avere compiuto 50 anni di età;
- 5) essere un adulta, che ha compiuto 25 anni d'età, che vive solo con una o più persone a carico;
- 6) essere occupata in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo- donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici ed appartenere al genere sotto rappresentato;
- 7) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

La Commissione non avrà diritto ad alcun compenso.

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza alla candidata in possesso di attestazione Isee di valore inferiore. In caso di ulteriore parità, alla candidata più giovane.

Al fine di garantire la tutela della privacy, al momento del ricevimento della domanda di partecipazione verrà assegnato a ciascuna candidata un codice alfanumerico di candidatura, univocamente a lei riconducibile. Tale codice sarà utilizzato dal Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni per tutte le comunicazioni relative al presente Avviso.

Art. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10 in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e attinenti l'attuazione del presente intervento.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10 anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10 nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10, in qualità di Titolare, Via Mezzacapo, 251 – 84036 Sala Consilina (Sa), al seguente indirizzo di Posta elettronica certificata: protocollo@pec.pianosociales10.it.

Il titolare del trattamento è il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10.



L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni- Ambito S10 si riserva la facoltà, per esigenze organizzative o in relazione alle disposizioni del “PR Campania FSE+ 2021-2027”, di modificare, prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande qualora il numero delle istanze pervenute risulti insufficiente o non idoneo a garantire l'avvio del percorso formativo. Il Consorzio potrà altresì, in presenza di sopravvenuti motivi di pubblico interesse o di circostanze normative, contrattuali, organizzative o finanziarie che ne impediscano la prosecuzione, disporre la sospensione, l'annullamento o la revoca del presente Avviso, senza che i candidati idonei possano per questo vantare pretese o diritti nei confronti dell'Amministrazione medesima. Le determinazioni eventualmente adottate e adeguatamente motivate saranno rese pubbliche con le medesime modalità dell'Avviso originario.

Art. 11 - NORME FINALI ED INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento e rinvio a tutte le disposizioni normative vigenti che regolano il presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore del Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro, Alburni - Ambito S10.

Eventuali informazioni potranno essere richieste, **le ore 18:00 del giorno martedì 15/09/2026** all'Ufficio di Piano S10 al seguente mail all'indirizzo info@pianosociales10.it.

Il presente Avviso e relativi modelli allegati sono scaricabili dal sito del Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10 www.pianosociales10.it.

Sala Consilina, 03.08.2026

Il Direttore del Consorzio Sociale Vallo
di Diano Tanagro Alburni - Ambito S10
f.to dott. Antonio Domenico Florio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*