AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di una Short List-di soggetti, sia pubblici che privati, disponibili ad ospitare i tirocini d'inclusione finalizzati all'inserimento socio- lavorativo che saranno attivati nell'ambito dell'attuazione dell'*Azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" Atto di Concessione della Regione Campania Prot. N. 0567736/2025 del 28/10/2025,

Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009,

Beneficiario CONSORZIO SOCIALE VALLO DI DIANO TANAGRO ALBURNI – AMBITO S10,

Capofila dell'ATS con:

Partner 1 - IL SENTIERO Società Cooperativa Sociale Onlus,

Partner 2 - SOCRATES soc. coop. impresa sociale ETS,

Partner 3 - NEW ORION SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L

finanziato a valere sull'Avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE" – PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Priorità 3 Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" – approvato con D.D. N. 1007 del 24.10.2024 e ammesso a finanziamento con D.D. N. 932 del 28.05.2025 Dipartimento 50 - Giunta Regionale della Campania, D.G. 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e ss.m.i. la Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania ha approvato l'avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 160 del 10.04.2024, finalizzato a promuovere, in continuità con le politiche e gli interventi attuati nel precedente ciclo di programmazione FSE 2014/2020, la costituzione di Accordi Regionali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione quali centri di prossimità di servizi per il sostegno a persone e famiglie svantaggiate, in condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale, articolati in una o più sedi nel territorio dell'Ambito Territoriale di riferimento, al fine di facilitare l'accesso ai diversi servizi da parte dei cittadini a valere sulla Priorità d'investimento 3 Inclusione sociale, Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati;
- con Decreto Dirigenziale n. 932 del 28.05.2025 del Dipartimento 50 - Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale 5 - Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie, pubblicato sul B.U.R.C. n. 36 del 03.06.2025, è stata ammessa a finanziamento la proposta progettuale "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" in ordine all'Avviso pubblico non competitivo a valere sull'avviso pubblico "CAMPANIA WELFARE"- PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027, Obiettivo Specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", approvato con decreto dirigenziale N. 1007 del 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Consorzio Sociale Ambito S10 è beneficiario del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico "CAMPANIA WELFARE" - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" –D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i.;
- il Progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE" prevede la realizzazione di n. 3 linee di intervento (Linea a- Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici; Linea b- Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave; Linea c- Attivazione di tirocini di

Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità) che saranno realizzate in partenariato rispettivamente con i partner Cooperativa Sociale Il Sentiero, SOCRATES soc. coop. impresa sociale ETS - Scuola di Formazione, New Orion Società Cooperativa, come da atto atto notarile di formalizzazione di giusta ATS firmato a luglio 2025;

- con Decreto Direttoriale n.65 adottato in data 03.08.2026 è stato approvato il presente avviso pubblico

CONSIDERATO CHE:

- la strategia d'intervento dei servizi di prossimità alla base del Progetto finanziato prevede azioni di sistema e obiettivi a livello trasversale con un approccio multidimensionale preventivo, in relazione alle diverse problematiche di disagio sociale, economico, abitativo, occupazionale, della sicurezza, della vivibilità con la finalità di garantire servizi ed interventi che siano in grado di migliorare la qualità della vita delle persone, delle famiglie e della comunità nell'ambito territoriale S10;
- il Piano Operativo del Progetto, prevede nell'ambito dell'*azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità*, la realizzazione di n. 24 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili della durata prevista di 12 mesi e n. 5 tirocini di inclusione sociale rivolti alle persone con disabilità della durata prevista di 24 mesi, che saranno realizzati, dalla società New Orion Società Cooperativa, partner responsabile della realizzazione dell'Azione C) e soggetto promotore degli stessi in conformità alle prescrizioni di cui alle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9;
- che la selezione dei destinatari dei tirocini di Inclusione Sociale di cui trattasi avverrà a seguito di peculiare Avviso Pubblico, predisposto a cura del Consorzio Sociale Ambito S10, finalizzato all'individuazione di n. 5 persone con disabilità e n. 24 persone svantaggiate maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.) residenti nei Comuni dell'ambito territoriale S10, che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10, sono presi in carico da parte del servizio sociale professionale del medesimo e/o del servizio sanitario e/o dal servizio per il lavoro competenti sul territorio di riferimento e si trovino in stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio;

RENDE NOTO

Che è indetto l'Avviso Pubblico **per la costituzione di una Short List di soggetti, sia pubblici che privati, disponibili ad ospitare** i tirocini d'inclusione, finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale, previsti nell'ambito dell'attuazione dell'*azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto "CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE", identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, e finanziato dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, nell'ambito dell'Avviso Pubblico "CAMPANIA WELFARE" - PR Campania FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione sociale Obiettivo Specifico Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3h.2 - campo di intervento n. 153 – "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" –D.D. N. 1007 DEL 24.10.2024 e s.m.i., e destinati alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili o che presentano disabilità, residenti in uno dei 19 Comuni dell'Ambito S10 e più nello specifico nei Comuni di Atena Lucana, Auletta, Buonabitacolo, Caggiano, Casalbuono, Monte San Giacomo, Montesano sulla Marcellana, Padula, Petina, Pertosa, Polla, Sala Consilina, Salvitelle, San Pietro al Tanagro, San Rufo, Sant'Arsenio, Sanza, Sassano e Teggiano, che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10, sono presi in carico da parte del servizio sociale professionale del medesimo e/o del servizio sanitario e/o dal servizio per l'impiego competenti sul territorio di riferimento e si trovino in stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

Art. 1 – OGGETTO

Il Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro e Alburni Ambito S10, in qualità di beneficiario del progetto *"CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"* e mandatario dell'ATS richiamati in premessa, intende costituire un **elenco di organismi sia pubblici che privati con almeno una sede operativa nel territorio dell'Ambito S10**, da inserire in una **Short List** di soggetti disponibili ad ospitare i tirocini

d'inclusione finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale, che saranno attivati in favore dei beneficiari delle misure di inclusione sociale, previsti nell'ambito dell'attuazione dell'*azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto, e realizzati a cura della società New Orion Società Cooperativa.

Art. 2 – SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore dell'iniziativa è la società New Orion Società Cooperativa, selezionato dal Capofila tra le strutture dotate di requisiti tecnici e di accreditamento specifico per la co-progettazione del progetto "*CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"*, che presiede alla regolarità e alla qualità dell'esperienza del tirocinio.

In particolare, il soggetto promotore:

- Promuove il buon andamento dell'esperienza attraverso un'azioni di monitoraggio con il soggetto ospitante;
- Accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, confrontandosi periodicamente con il tutor del soggetto ospitante;
- Aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, schede, e qualsiasi altro documento necessario al fine della rendicontazione delle attività finanziate).

Art. 3 – CARATTERISTICHE DESTINATARI DEI TIROCINI

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico CAMPANIA WELFARE, approvato con D.D. n. 1007 del 24 ottobre 2024 dalla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio Sanitarie della Regione Campania, destinatari delle misure dell'intervento, nell'insieme delle 3 azioni, sono le famiglie e le persone afferenti all'Ambito Territoriale proponente, in condizione di svantaggio economico e sociale, individuate, sia tra coloro che usufruiscono dell'Assegno di Inclusione (ADI) al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarietà con le misure nazionali, sia tra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017.

I destinatari dei tirocini previsti nell'ambito dell'attuazione dell'*azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto"*CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"* identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009, sono le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili o che presentano disabilità, residenti in uno dei 19 Comuni dell'Ambito S10 e più nello specifico nei Comuni di Atena Lucana, Auletta, Buonabitacolo, Caggiano, Casalbuono, Monte San Giacomo, Montesano sulla Marcellana, Padula, Petina, Pertosa, Polla, Sala Consilina, Salvitelle, San Pietro al Tanagro, San Rufo, Sant'Arsenio, Sanza, Sassano e Teggiano, che si rivolgono al Centro Territoriale di Inclusione Attiva dell'Ambito S10, sono presi in carico da parte del servizio sociale professionale del medesimo e/o del servizio sanitario e/o dal servizio per l'impiego competenti sul territorio di riferimento e si trovino in stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

Art. 4 – REQUISITI DEI SOGGETTI OSPITANTI

Possono presentare manifestazione d'interesse ad ospitare i tirocini d'inclusione finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale, che saranno attivati in favore dei beneficiari delle misure di inclusione sociale, previsti nell'ambito dell'attuazione dell'*azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità* del progetto *"CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"* identificato con Cod. Surf: 27135 24036AP000000015, CUP: J31F25000440009**,** i seguenti organismi:

a) I Comuni facenti parte del Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10;
b) Altre Aziende pubbliche e Organismi pubblici ricadenti nei comuni di competenza dell'Ambito S10;
c) Ditte individuali, società di persone e società di capitali, regolarmente iscritte al Registro Imprese, se tenute all'iscrizione;
d) Enti privati con personalità giuridica;
e) Studi professionali;
f) Società cooperative;

Per la partecipazione al presente avviso è richiesta la presenza di una sede operativa nel territorio ricadente nell'Ambito S10.

A discrezione del Consorzio S10 potrà essere valutata la presenza di una sede operativa nei Comuni limitrofi allo stesso, afferenti ad Ambiti Territoriali diversi.

Per poter ospitare i tirocinanti il soggetto ospitante dovrà possedere i seguenti requisiti:
- Essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, con la normativa che disciplina il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge n. 68/99 e ss.mm.ii.;
- Essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essere in liquidazione volontaria e non essere sottoposti a procedure concorsuali in corso o aperte antecedentemente alla data di presentazione della manifestazione di interesse (ad eccezione del concordato preventivo con continuità aziendale);
- Essere in regola con le norme in materia previdenziale, assistenziale, assicurativa e di contratti collettivi di lavoro.

I Soggetti Ospitanti al momento della presentazione del progetto di tirocinio non devono avere:
- Effettuato licenziamenti per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda di attivazione del tirocinio. Sono fatti salvi quelli per giusta causa e giustificato motivo soggettivo, e quelli derivanti da specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;
- Procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Art. 5 – OBBLIGHI DEL SOGGETTO OSPITANTE

Il soggetto ospitante ha l'obbligo di:
- stipulare con la New Orion Società Cooperativa nella qualità di partner e mandante dell'ATS, nonché responsabile ed attuatore dell'Azione C) del progetto "***CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"*** e, quale soggetto promotore dei tirocini di inclusione, una convenzione che disciplina i rapporti tra soggetto ospitante e soggetto promotore;
- individuare un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- garantire, nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- garantire al tirocinante, inoltre, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto formativo individuale (o patto);
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti al tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;
- gestire il registro di presenza quotidiano;
- presentare relazioni periodiche e finali all'assistente sociale dell'Ambito S10 titolare della presa in carico, e valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite (dossier individuale e attestazione finale).

Art. 6 - OBBLIGHI DEL TIROCINANTE

Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel progetto personalizzato contenuto nel progetto formativo individuale (o patto), svolgendo le attività concordate con il tutor.

Art. 7 – MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il progetto personalizzato, contenuto nel progetto formativo individuale (o patto), elaborato in coerenza con i bisogni della famiglia e dei suoi componenti, prevede una fase propedeutica all'attivazione del tirocinio con un colloquio di orientamento di base o specialistico in presenza del beneficiario e del titolare dell'impresa o Tutor Aziendale eventualmente individuato.

Il tirocinio, che non costituirà rapporto di lavoro, si svolgerà presso la sede del soggetto ospitante e avrà una durata minima di 12 (dodici) mesi per le *persone svantaggiate maggiormente vulnerabili*, ed una durata minima di 24 (ventiquattro) mesi per le *persone con disabilità*.

L'obiettivo sarà attivare un percorso di apprendimento di competenze e conoscenze, che favoriscano il processo verso l'autonomia del beneficiario e del nucleo cui appartiene.

La durata del tirocinio e dell'eventuale inserimento preliminare verranno indicate nel progetto personalizzato, contenuto nel progetto formativo individuale (o patto), che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti e la misura dell'indennità che il soggetto promotore New Orion Società Cooperativa, corrisponderà al beneficiario del tirocinio.

Sarà cura del soggetto promotore farsi carico degli adempimenti per la visita medica prevista dalla normativa vigente

nonché della copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e per responsabilità civile verso terzi RCT. La copertura dei costi relativi ad attrezzature e dispositivi generici, necessari per lo svolgimento dell'attività di tirocinio e per la sicurezza sul lavoro, sono a carico del soggetto ospitante.
Nessun onere finanziario sarà a carico del soggetto ospitante.
Il soggetto promotore New Orion Società Cooperativa nominerà un referente quale responsabile organizzativo del tirocinio.
Il soggetto promotore, che ha in carico il tirocinante, nomina il "Tutor responsabile delle attività didattiche organizzative" il quale ha il compito di:

- farsi carico del percorso individuale attivato con il tirocinio seguendo il tirocinante in ogni sua fase, coordinare le diverse fasi di esecuzione del tirocinio fungendo da tramite tra i bisogni del tirocinante e le esigenze dell'azienda ospitante, rapportandosi con il tutor aziendale e con l'Ente promotore, così da favorire il percorso di inserimento all'interno del contesto lavorativo e sostenere il percorso di inclusione sociale e di autonomia personale della persona in carico;
- essere il referente dell'azienda ospitante e dell'Ente promotore per le problematiche che dovessero verificarsi durante il tirocinio;
- effettuare colloqui periodici con il tirocinante e con il tutor aziendale al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi formativi;
- verificare gli esiti formativi e di inclusione sociale redigendo una relazione finale sui risultati raggiunti in relazione alle attività assegnate al tirocinante, da consegna

Antonio Domenico Fiorio promotore 04.08.2026 08:09:53 GMT+01:00

Art. 8 – INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE

Al tirocinante sarà corrisposta dal soggetto pro Orion Società Cooperativa un'indennità per la partecipazione al tirocinio come di seguito specific

a) tirocinante appartenente alla categoria "*persone svantaggiate maggiormente vulnerabili*" l'indennità di partecipazione lorda mensile è pari ad € 500,00 (euro cinquecento/00) per una durata di 12 (dodici) mesi;
b) tirocinante appartenente alla categoria "*persone con disabilità*" l'indennità di partecipazione lorda mensile è pari ad € 500,00 (euro cinquecento/00) per una durata di 24 (ventiquattro) mesi.

L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini pari almeno al 70% delle ore di attività previste nel progetto formativo individuale (o patto) su base mensile.
Qualora la partecipazione sia inferiore al 70% su base mensile, l'indennità di partecipazione viene proporzionalmente ridotta sulla base delle ore effettivamente svolte.
Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta ad una delle seguenti condizioni:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente.
Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Art. 9 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA ISTANZA PER L'INSERIMENTO NELLA SHORT LIST, VALIDAZIONE DELLE ISTANZE E FORMAZIONE DELLA SHORT LIST

La presentazione della manifestazione di interesse ad essere inserito nella Short List dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando il modello di domanda di adesione allegato al presente Avviso (Allegato 1), debitamente compilato, datato e sottoscritto.
La domanda di adesione dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: protocollo@pec.pianosociales10.it specificando nell'oggetto "Domanda di adesione alla Short List dei Soggetti Ospitanti per l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale– Azione C - *C.T.I.A. DIANO WELFARE* Ambito S10";
NON SARANNO AMMESSE DOMANDE PRESENTATE CON MODALITÀ DIVERSE.
Alla Domanda di adesione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1) documento di identità in corso di validità del/i firmatario/i;
2) Codice fiscale del/i firmatario/i;
3) Certificato Camerale in corso di validità;
4) informativa privacy controfirmata per presa visione e consenso.

Le domande di adesione pervenute **entro e non oltre le ore 13,00 di venerdì 18.09.2026** saranno inserite *nella Short List dei Soggetti Ospitanti* del Consorzio S10 a seguito della verifica della idoneità e del possesso dei requisiti formali richiesti agli organismi candidati con il presente Avviso.
La Short List sarà periodicamente aggiornata a seguito della presentazione di nuove domande.
La costituzione della *Short List dei Soggetti Ospitanti* di cui al presente Avviso non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non prevede graduatorie, attribuzione di punteggio e/o altre classificazioni di merito e l'inserimento nella medesima non comporta, altresì, alcun diritto o aspettativa da parte dell'organismo candidato.
Gli organismi candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, e saranno distinti sulla base dei settori di appartenenza, degli ambiti lavorativi e tecnici indicati nella domanda di partecipazione, al fine della formazione di un elenco e di una Banca dati di aziende interessate ad ospitare i tirocini di cui al presente Avviso, appartenenti a diversi settori di attività.
Il Consorzio S10, coadiuvato dal partner New Orion Società Cooperativa, provvederà a selezionare gli organismi disponibili ad ospitare i tirocini inseriti nella Short List, in base al matching tra l'attività prevalente svolta dall'organismo e le attività che potranno essere svolte all'interno dello stesso dai trocinanti, con le eventuali esperienze lavorative pregresse e/o le attitudini dei tirocinanti.
Ciascun organismo, prima dell'attivazione dei tirocini, stipulerà, con il soggetto promotore, apposita convenzione secondo il modello indicato dalle linee guida regionali.
Essendo interesse dell'Amministrazione ampliare il numero degli organismi aderenti, il presente Avviso resterà aperto fino al raggiungimento degli obiettivi prefissi e comunque per tutta la durata prevista dalle azioni progettuali e l'elenco sarà aggiornato periodicamente con ulteriori soggetti che ne facciano richiesta.
La Short List dei Soggetti Ospitanti rimarrà, pertanto ed in ogni caso, aperta fino alla conclusione dell'azione C) fatte salve eventuali proroghe dell'intervento progettuale.

Art. 10 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10 capofila e mandatario dell'ATS *"CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE ATTIVA AMBITO S10- C.T.I.A. DIANO WELFARE"* si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità e/o ragioni di pubblico interesse. La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

Art. 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni - Ambito S10 entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal Reg. UE 2016/679 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo.
Ai fini dell'indicato trattamento, il titolare potrà venire a conoscenza di dati definiti "sensibili" ai sensi del Reg. UE 2016/679, quali quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale.
In particolare, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679:

- i dati personali forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al presente procedimento;
- il trattamento dei dati sarà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento (individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati), con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente Avviso;
- i dati non saranno comunicati a soggetti terzi pubblici e privati, né diffusi, se non in adempimento ad obblighi di legge;
- il titolare del trattamento è il Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10.

In relazione alle indicate finalità i dati acquisiti con questo Avviso sono oggetto di trattamento informatico e cartaceo.
Le operazioni di trattamento sono attuate in modo da garantire la sicurezza logica, fisica e la riservatezza dei dati.
Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), artt. da 16 a 22, e della normativa nazionale, l'interessato può, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa, esercitare i seguenti diritti: diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione del trattamento, diritto di ottenere la notifica dal titolare del trattamento nei casi di rettifica o cancellazione dei dati personali o di cancellazione degli stessi, diritto alla portabilità, diritto di opposizione, diritto di rifiutare il processo automatizzato.

Per esercitare i diritti sopra citati l'interessato dovrà rivolgere apposita richiesta scritta indirizzata al titolare del trattamento dei dati: Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10 - Via Mezzacapo, n. 251 - 84036 Sala Consilina (SA) - Indirizzo PEC: protocollo@pec.pianosociales10.it indicando espressamente il riferimento al procedimento relativo al presente Avviso.

Art. 12 - NORME FINALI ED INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento e rinvio a tutte le disposizioni normative vigenti che regolano il presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore del Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro, Alburni - Ambito S10.

Eventuali informazioni potranno essere richieste, entro **le ore 18:00 del giorno martedì 15/09/2026** all'Ufficio di Piano S10 al seguente mail all'indirizzo info@pianosociales10.it.

Il presente Avviso e relativi modelli allegati sono scaricabili dal sito del Consorzio Sociale Vallo di Diano - Tanagro - Alburni - Ambito S10 www.pianosociales10.it.

Art. 13 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Sala Consilina, 03.08.2026

Antonio
Domenico Florio
04.08.2026
08:09:53
GMT+01:00

Il Direttore del Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni - Ambito S10
f.to dott. Antonio Domenico Florio
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Alllegati:
Allegato 1 - Modello di domanda Azione C) Soggetti Ospitanti Tirocini;
Allegato Informativa Privacy