



COMUNE DI BUONABITACOLO
PROVINCIA DI SALERNO

Via Municipio 5, C.A.P. 84032 – TEL. 0975 / 91116 - Fax 0975 / 91580 -

Cod. Fisc. 83002300651 – Part. IVA 00853980654

Sito web: www.comune.buonabitacolo.sa.it E-Mail: protocollo@comune.buonabitacolo.sa.it

Pec: comune.buonabitacolo@pec.it

AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE RECLUTATO PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR

Procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale 18h/36 ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023 di due unità, riservate al personale in servizio presso il Comune di Buonabitacolo assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 20.02.2026, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.03.2026, avente ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Art. 6, D.L. n. 80/2021 – Triennio 2026-2028”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 24.02.2026, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24.02.2026, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026-2028;

VISTO l'art. 97 della Costituzione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2010, n. 5, concernente l'“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022, n. 79 e, in particolare, l'art. 5, recante misure per il “Rafforzamento dell'impiego a favore dell'equilibrio di genere”;

VISTO il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modifiche e

integrazioni e, in particolare, l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le Pagina 2 di 7 - det. n. 4062 del 22 novembre 2023 modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO l'art.31 – *bis* del D.L. 152 del 6.11.2021, convertito in legge con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, al comma 1 prevede che *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”*;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'art. 1, recante disposizioni in materia di modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*, convertito con modificazioni dalla L. 21

giugno 2023, n. 74 il quale recita: “Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi nel pubblico impiego”, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto “Funzioni Locali”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;
- l’art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale “a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli artt. 34-bis, 35, e 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO, in attuazione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 20.02.2026, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028”;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.03.2026, avente ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Art. 6, D.L. n. 80/2021 – Triennio 2026-2028”;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 22/09/2026 ad oggetto: “Stabilizzazione del personale PNRR a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge, ai sensi dell’art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74” con cui il sottoscritto riceve indirizzo per l’avvio delle procedure selettive, per titoli ed esami, finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale 18h/36 di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore amministrativo e Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, ai sensi dell’art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023,

di dover procedere alla stabilizzazione di due (n. 2) unità di personale non dirigenziale – profilo di Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico - in servizio presso il comune di Buonabitacolo, da inquadrare nell'area funzionale degli Istruttori, rispettivamente nell'area Amministrativa e nell'Area Tecnica;

VISTA la propria determinazione n. 206 del 30/10/2026 RCG. n. 457 del 30/10/2026 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di stabilizzazione, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3, c. 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, conv. L. 21 giugno 2023, n. 74, volta alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale a 18h/36 di n. 2 unità di personale non dirigenziale – profilo professionale Istruttore Amministrativo e Istruttore Tecnico in servizio presso il Comune di Buonabitacolo, assunte a tempo determinato nell'ambito delle misure di reclutamento finalizzate all'attuazione del PNRR, anche ai sensi dell'art. 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e/o dell'art. 31-bis del D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, da inquadrare nell'Area degli Istruttori, rispettivamente nell'Area Amministrativa e nell'Area Tecnica, purché in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla presente procedura saranno effettuati sia via *web* tramite il sito istituzionale del Comune di Buonabitacolo – Sezione Albo Pretorio *on line*/Bandi di Selezione e in Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso sia tramite il sito www.inpa.gov.it.

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante presentazione di domanda attraverso portale reclutamento inPA (www.inpa.gov.it), secondo le modalità indicate nel portale stesso. Tali avvisi o comunicazioni sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicazione, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori avvisi o comunicazioni.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Buonabitacolo, in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici ai posti da ricoprire:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- titolo di studio compatibile rispettivamente con il profilo di Istruttore Amministrativo e di Istruttore Tecnico;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

Requisiti specifici:

- essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- avere maturato almeno 36 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, svolti anche in maniera non continuativa presso il Comune di Buonabitacolo a titolo di personale non dirigenziale a tempo determinato;
- avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal responsabile di Area presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di inserimento della domanda di partecipazione nella sezione dedicata all'interno del portale «inPA»;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Art. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata tramite la piattaforma InPA, a pena di esclusione, mediante iscrizione *on-line*, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, CIE, CNS, eIDAS, collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it>.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione *on-line* sulla piattaforma InPA.

Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio di 21 (ventuno) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) ovvero **entro le ore 12:00 del 20 novembre 2026**.

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande. Eventuali candidature che dovessero pervenire con modalità diversa da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione e i candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs n. 196/2003.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato su cui inoltrare eventuali comunicazioni. Nel caso di malf funzionamento del portale inPA, verificato ed accertato, il termine di scadenza per la

presentazione delle domande è da intendersi prorogato dall'Amministrazione per una durata corrispondente al malfunzionamento stesso. La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando (quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando).

La data di presentazione *online* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Alla domanda devono essere allegati:

- curriculum professionale, compilato nell'apposito Form del portale InPA, con l'indicazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione complessiva della professionalità posseduta;
- nota di valutazione positiva dell'attività svolta sottoscritta dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera. Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno rese disponibili sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale InPA.

Art. 3 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità.

La mancanza, anche di uno solo, dei requisiti di ammissione, comporta l'esclusione dalla procedura. L'ammissione è effettuata dal Servizio Personale, sulla base delle dichiarazioni, del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

L'elenco degli ammessi verrà pubblicato ad ogni effetto legale nel Portale InPA e nel proprio sito istituzionale.

ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE E SELEZIONE

La procedura di stabilizzazione si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, compiuta da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile competente nella gestione delle risorse umane, successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle domande, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e tenuto conto del posto da coprire, del relativo profilo professionale e delle specifiche esigenze organizzative dell'Ente.

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le conoscenze e le competenze professionali possedute dal candidato, con particolare riferimento alle funzioni proprie del profilo di **Istruttore** e al posto cui è destinato.

Il colloquio sarà articolato in una parte comune e in una parte specifica, differenziata in relazione all'Area di assegnazione.

A) ARGOMENTI COMUNI AI DUE PROFILI

Per entrambi i posti, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento ai diritti, doveri, responsabilità e codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nonché al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- principi generali del procedimento amministrativo e del diritto di accesso ai documenti amministrativi, ai sensi della Legge n. 241/1990;
- normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione;
- normativa in materia di protezione dei dati personali e privacy;
- principi generali in materia di contratti pubblici e D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36;
- principi e modalità di gestione e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi europei e, in particolare, nell'ambito del PNRR.

B) PROFILO DI ISTRUTTORE – AREA AMMINISTRATIVA

Per il candidato destinato all'Area Amministrativa, il colloquio verterà inoltre sui seguenti argomenti specifici:

- procedimento amministrativo, formazione e gestione degli atti amministrativi;
- deliberazioni degli organi collegiali e determinazioni dei Responsabili;
- competenze e funzionamento degli organi del Comune;
- albo pretorio, pubblicità e trasparenza degli atti amministrativi;
- accesso agli atti, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato;
- disciplina in materia di prevenzione della corruzione e obblighi di pubblicazione;
- disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali;

C) PROFILO DI ISTRUTTORE – AREA TECNICA

Per il candidato destinato all'Area Tecnica, il colloquio verterà inoltre sui seguenti argomenti specifici:

- ordinamento degli Enti Locali e competenze degli organi comunali in materia di lavori pubblici e urbanistica;
- disciplina dei lavori pubblici e degli affidamenti di servizi e forniture, con particolare riferimento al D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36;
- fasi della realizzazione di un'opera pubblica, dalla programmazione alla progettazione, affidamento, esecuzione e collaudo o verifica di conformità;
- principi generali in materia di progettazione, direzione dei lavori, contabilità e gestione dei lavori pubblici;
- principi generali in materia di urbanistica e strumenti urbanistici comunali;

- disciplina dei titoli abilitativi edilizi e principali procedimenti in materia edilizia;
- normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri, con particolare riferimento al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

Il colloquio sarà volto, oltre che alla verifica delle conoscenze teoriche nelle materie sopra indicate, ad accertare la capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute a situazioni concrete e a problematiche connesse alle funzioni proprie del profilo professionale e dell'Area di assegnazione.

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua l'idoneità, con una votazione almeno pari a **21/30**. Il punteggio massimo attribuibile è pari a **30/30**.

Gli esiti dei colloqui saranno pubblicati al termine della sessione giornaliera d'esame mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

La verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati potrà essere effettuata dall'Amministrazione in qualsiasi momento, anche successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. In caso di dichiarazioni non veritiere, ferme restando le responsabilità previste dalla legge, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 5 GRADUATORIA

Verranno redatte due graduatorie distinte per ciascuna unità da ricoprire. Le stesse saranno utilizzate solo per la copertura dei posti destinati alla presente procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato, secondo le indicazioni del vigente Piano del Fabbisogno.

Le graduatorie saranno approvate con determinazione dirigenziale e pubblicate all'albo pretorio *online* del Comune di Buonabitacolo e sul portale InPA.

6 STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

I candidati dichiarati vincitori verranno invitati dall'Amministrazione procedente ad assumere servizio previa stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale in regime di part-time a 18h/36 con il Responsabile dell'Area Organizzativa di assegnazione.

Al personale stabilizzato verrà applicato il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente alla data della sottoscrizione del contratto individuale a tempo indeterminato. L'inquadramento avverrà nell'area professionale corrispondente a quella ricoperta nel rapporto a termine.

Art. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine, è curato dal personale del Comune di Buonabitacolo coinvolto nel procedimento, dai membri della Commissione, da eventuali soggetti esterni coinvolti, anche con l'ausilio di mezzi elettronici e anche in caso di eventuale comunicazione a terzi nel rispetto

della normativa disciplinante il diritto di accesso, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati, in qualità di interessati, sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 e seguenti del citato Regolamento EU 2016/679, in particolare:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art. 15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che debbono essere obbligatoriamente conservati e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- La limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art. 18 del GDPR. Il candidato ha altresì il diritto:
 - a) di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;
 - b) di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno diritto di proporre reclamo, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 8 NORME FINALI

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'accesso ai concorsi pubblici nei ruoli dell'Amministrazione, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Gerardo Sola;

Copia dell'avviso è a disposizione dei concorrenti nel sito Internet alla pagina <https://www.comune.buonabitacolo.sa.it> e sul sito www.inpa.gov.it.

La procedura concorsuale si concluderà entro il 31 dicembre 2026.

Buonabitacolo, lì 30/10/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Dott. Gerardo Sola

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

Gerardo
Sola
30.10.2026
11:20:37
GMT+01:00

